La atención primaria directa de One Medical se ofrece sin costo para usted al inscribirse en el plan médico. No está diseñada para interrumpir su atención, sino para ofrecerte:

mejor acceso | Sin costo | Atención más personalizada

Todos los empleados que trabajen 30 horas o más por semana son elegibles para inscribirse en los beneficios de Goodwill of Colorado. Si usted está inscrito en un plan médico de Goodwill, quedará automáticamente inscrito en el programa de Atención Primaria Directa (DPC) con One Medical. Si participa activamente con su médico de atención primaria de One Medical y completa algunas actividades adicionales, mantendrá su tarifa preferencial de bienestar (Wellness Rate). Consulte el Programa de Bienestar HealthYou para obtener más información.

Seguro médico - C3 Captive

Opción 1: HDHP-HSA Con Deducible de $5,500

- Deducible anual dentro de la red de $5,500 individual / $11,000 familiar; luego el plan cubre el 70%.
- Visitas al consultorio: Deducible, luego 30%
- Atención preventiva cubierta al 100% dentro de la red.
- Monto Máximo anual de gastos que usted pagará: $7,050 individual / $14,100 familiar.
- **Elegible para Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA).** Si usted está inscrito en este plan médico tipo HDHP y realiza aportes a su Cuenta de Ahorros para la Salud, Goodwill igualará su contribución dólar por dólar hasta un máximo de $500.

Opción 2: Value – Deducible de $4,000

- Deducible anual dentro de la red de $4,000 individual / $8,000 familiar; luego el plan cubre el 80%.
- Visitas al consultorio: deducible, luego 20%.
- Atención preventiva cubierta al 100% dentro de la red.
- Monto Máximo anual de gastos que usted pagará: $6,500 individual / $13,000 familiar.

Opción 3: Premier - Deducible de $2,000

- Deducible anual dentro de la red de $2,000 individual / $4,000 familiar; luego el plan cubre el 80%.
- Visitas al consultorio: deducible, luego 20%.
- Visitas al consultorio con médicos especialistas: copago de $60.
- Atención preventiva cubierta al 100% dentro de la red
- Monto Máximo anual de gastos que usted pagará: $5,500 Individual / $11,000 Familiar.

One Medical Direct Primary Care : Si usted se inscribe en cualquier plan médico de Goodwill, quedará automáticamente inscrito en el programa Direct Primary Care (DPC) con One Medical o sus afiliados. Este programa ofrece **copagos de $0 para atención primaria y de urgencias.** Usted tendrá acceso a médicos y asistentes certificados, quienes pueden diagnosticar, tratar y recetar medicamentos. Llame al 1-844-673-2563.

Cuentas de Gastos Flexibles (FSA): Le permite apartar dinero antes de impuestos para cubrir gastos médicos, dentales o de visión calificados, con un límite máximo de contribución de $2,000. Para cuidado de dependientes (Dependent Care FSA) también está disponible con un límite máximo de contribución de $7,500.

Costos dentales y de la visión:

Costos Dental por período de pago (24 deducciones)		Costos de Visión por período de pago (24 deducciones)
Categoría de tarifa	PPO Dental	Visión
Solo el empleado	$7.94	$2.77
EE y su cónyuge	$15.09	$5.25
EE y niño(s)	$17.35	$5.53
EE y familia	$27.56	$8.12

Delta Dental of Colorado - Plan PPO Plus Premier

- Deducible anual $50 individual/ $150 familiar.
- Máximo anual de $2,000 por persona
- Cobertura del 100% dentro de la red en tratamiento preventivo (exámenes, limpiezas).
- 80% de cobertura dentro de la red en servicios básicos.
- Ortodoncia para niños hasta los 19 años: 50% (máximo $1,000, con período de espera de 12 meses).

Plan de visión - Eye Med Vision Care.

- Examen anual: Copago de $10 dentro de la red.
- Lentes Anuales: Copago de $25 dentro de la red.
- Marcos: $150 de cobertura dentro de la red cada 24 meses.

Seguro de vida y Discapacidad - New York Life Los empleados de tiempo completo (30 o más horas por semana) son elegibles a partir del primer día del mes posterior a sesenta (60) días de empleo.

Primas Médicas por Período de Pago (24 deducciones)			
	C3 Captive		
categoría de la tarifa	Plan HDHP-HSA ($5,500) CON/SIN Wellness	Value Plan ($4,000) CON/SIN Wellness	Plan Premier ($2,000) CON/SIN Wellness
Solo el empleado	$40.09 / $74.59	$46.64 / $81.14	$64.28 / $98.78
EE y su cónyuge	$206.20 / $240.70	$234.54 / $269.04	$247.57 / $282.07
EE y niño(s)	$226.11 / $260.61	$256.42 / $290.92	$269.91 / $304.41
EE y familia	$316.05 / $350.55	$354.92 / $389.42	$373.97 / $408.47

Discapacidad a Largo Plazo (LTD) - New York Life

- 100% pagado por el empleado.
- 60% de los ingresos previos a la discapacidad (máximo $6,000/mes).
- Período de espera: 90 días.

Seguro de vida básico + AD&D - New York Life

- 100% pagado por Goodwill of Colorado.
- Monto del beneficio: 1 vez su salario anual.
- Gerentes y superiores = 2 veces su salario anual.

Seguro de vida Suplementario + AD&D - New York Life

- 100% pagado por el empleado.
- Beneficio para el empleado: incrementos de $ 10,000 hasta un máximo de $200,000 (o $500K con formulario EOI).
- Beneficio para cónyuge: $5,000 incrementos hasta un máximo de $30,000 (o $250K con formulario EOI hasta el 50% del beneficio del empleado).
- Beneficio para hijo: $20,000 por hijo.

Programa de Asistencia al Empleado (EAP)

Ofrece apoyo confidencial para usted y los miembros de su hogar en temas personales, financieros o legales.

- Incluye tres sesiones presenciales gratuitas con un consejero por cada programa para usted y los miembros de su hogar.
- Para utilizar el programa EAP a través de ComPsych GuidanceResources, llame al 1.800.272.7255 o visite www.guidanceresources.com. El ID de la empresa es COM589.

Seguros Suplementarios Voluntarios adicionales - Cigna

100% pagados por el empleado. Tres opciones disponibles:

- **Accidentes y lesiones**: otorga un beneficio económico fijo, según la tabla de tarifas, cuando una persona cubierta sufre ciertas lesiones o recibe tratamiento médico a causa de un accidente cubierto.
- **Atención hospitalaria:** otorga un beneficio económico fijo, según la tabla de tarifas, cuando una persona cubierta requiere hospitalización debido a una lesión o enfermedad cubierta.
- **Enfermedad crítica:** otorga un beneficio económico de hasta $30,000 cuando una persona cubierta es diagnosticada con una enfermedad crítica incluida en la póliza.

Plan de Ahorro y Retiro 403(b) – Principal

- Disponible para empleados de tiempo completo y parcial mayores de 18 años.
- Las contribuciones pueden realizarse antes o después de impuestos (Roth).
- Los empleados pueden participar desde su fecha de contratación mediante aportaciones por deducción de nómina.
- Goodwill aportará un 3% después de un año de empleo.
  - Debe haber trabajado al menos 1,000 horas durante los últimos 4 trimestres.
- Goodwill igualará las aportaciones del empleado hasta un 2%. Si el empleado aporta un 1% o 2%, Goodwill aportará ese mismo 1% o 2%.
- **Plan #629346** – Comuníquese con el servicio al cliente de Principal al 800-547-7754 o visite www.principal.com para crear su cuenta y comenzar a ahorrar para su jubilación.

NOTA IMPORTANTE: Este resumen ofrece únicamente una descripción general.
Para obtener la información más completa y actualizada sobre nuestros beneficios, inicie sesión en **UltiPro** y revise el Manual Anual de Beneficios y la Descripción del Plan de Beneficios (Summary Plan Descripción).Puede acceder a UltiPro en: n23.ultipro.com
Para más información, comuníquese con **Recursos Humanos** o llame al Centro de Recursos de Beneficios de USI (BRC) al **855-874-0742**.
El equipo del BRC está disponible para responder sus preguntas en varios idiomas, además del inglés.